

POLITICA PREVENTIVA DEL ACOSO LABORAL



Política de Acoso, Violencia y Respeto en el Trabajo de Transportes Ricardo Concha LTDA.

Transportes Ricardo Concha LTDA. (TRC) establece una política de tolerancia cero hacia el acoso sexual, laboral y la violencia en el trabajo. En nuestra empresa, las relaciones interpersonales deben basarse siempre en el respeto mutuo, sin importar la posición, género, orientación sexual, raza o creencias religiosas de cada persona.

Compromiso con un Entorno de Trabajo Seguro:

Prevención y Gestión de Riesgos Psicosociales: Reconocemos que el acoso y la violencia pueden derivarse de una mala gestión de los riesgos psicosociales. Por ello, nos comprometemos a gestionar estos riesgos para mantener un ambiente laboral seguro y saludable.

Conductas Incívicas y Sexistas: Estamos conscientes de que la violencia y el acoso también son el resultado de conductas incívicas y sexistas. Nos comprometemos a desarrollar acciones para abordar y erradicar estas conductas.

Esfuerzo Colaborativo:

La gerencia y las personas trabajadoras se unen en un esfuerzo colaborativo para prevenir y eliminar el acoso y la violencia. Promovemos una cultura de respeto, seguridad y salud en el trabajo a través del diálogo social y la formación continua.

Comunicación de la Política:

La política será comunicada a todos los trabajadores mediante correo electrónico, el reglamento interno, comunicados en plataformas de difusión internas y actividades organizadas por el Departamento de Prevención de Riesgos y el Comité Paritario de Higiene y Seguridad.

Estamos comprometidos en garantizar que todos los empleados comprendan y se adhieran a esta política para mantener un ambiente laboral positivo y respetuoso.

REPRESENTANTE LEGAL